

MESSE SPECIAL



Foto: Franz Pfluegl

Personal Austria®

13. Fachmesse für Personalwesen

5.–6. November 2014
Messe Wien | Halle C

Öffnungszeiten: 9:00–17:30 Uhr | www.personal-austria.at



6. Fachmesse für Personalentwicklung, Training und E-Learning
Exhibition for Training, Development und eLearning

www.professional-learning.at

KEYNOTE-SPEAKER

... lesen Sie weiter auf Seite 2

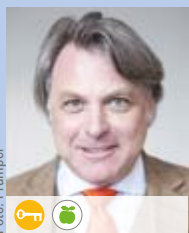


Foto: Prümper

Prof. Dr. Jochen Prümper
Leiter Wirtschafts- und Organisationspsychologie, HTW Berlin

Gel(i)ebtes Gesundheitsmanagement in Österreich und Deutschland

Mittwoch, 05. November 2014
10:30–11:15 Uhr | Corporate Health Forum



Foto: Gruber

Helmut Gruber
Geschäftsführer G.A. Service GmbH
Präsentiert von Speakers Excellence

Employer Branding – Attraktive Unternehmen gewinnen attraktive Mitarbeiter

Donnerstag, 06. November 2014
09:30–10:15 Uhr | Praxisforum 2

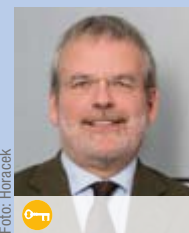


Foto: Horacek

Dr. Georg Horacek
Senior Vice President HR der OMV AG und
Präsident des Forums Personal im ÖPWZ

Die HR-Strategie – Notwendige Basis für ein erfolgreiches Personalmanagement

Donnerstag, 06. November 2014
16:45–17:30 Uhr | Praxisforum 3

SCIENCE & EXPERT SERIES



Foto: Wilke

Prof. Dr. Josef Herget
Wissenschaftlicher Leiter Excellence Institute – Research & Solutions



Foto: Liesinger

MMag. Bettina Liesinger
Head of Training
Emarsys AG



Foto: Bruck

Prof. Dr. Peter A. Bruck
Geschäftsführer Research Studios Austria
Forschungsgesellschaft mbH



Foto: Bartz

Prof. Michael Bartz
IMC Fachhochschule Krems

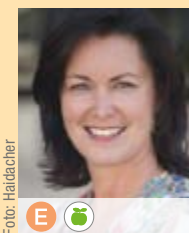


Foto: Haidacher

Dr. Birgit Haidacher
Personalleiterin Innsbrucker-Verkehrsbetriebe und Stubaitalbahnhof GmbH

INHALT

Grußwort zur Personal Austria.....	2
Keynote-Speaker.....	2
Grußwort zur Professional Learning.....	3
AMS Expert Talk.....	3
News & Trends I.....	4
VMMT mit Programmorschau.....	6
News & Trends II.....	7
Vortragsprogramm 05. November 2014.....	8-9
Vortragsprogramm 06. November 2014.....	10-11
MeetingPoint.....	11
Ausstellerliste der Personal Austria.....	12
Ausstellerliste der Professional Learning.....	12
Informationen & Anreise.....	12

Jetzt ermäßigtes Eintrittsticket
online bestellen und 40 % sparen!

Personal Austria

Professional Learning



www.personal-austria.at

NETZWERKEN SIE MIT!



#Prof_Learn @prof_learningAT
#PAustria @PersonalAustria



facebook.com/personalaustria



hrm.at/termine/personal-austria-2014
hrm.at/termine/professional-learning-austria-2014



Jetzt auch jeweils als Event auf Xing!
Nehmen Sie teil!

NEU IM PROGRAMM

Corporate Health Forum
auf der Personal Austria

PL E-Learning-Forum
auf der
Professional Learning Austria

Fachbeirat
zur Weiterentwicklung
der Messen

Fünf Praxisforen, Aktionsfläche
Training, VMMT Expertenpool,
MeetingPoint

Insgesamt mehr als
100 Programmpunkte

Sponsoren



Medienpartner



Partner



Grußwort

Personal Austria 2014 – Österreichs Fachmesse für Personalwesen



Rudolf Hundstorfer
Bundesminister für Arbeit, Soziales und
Konsumentenschutz

Sehr geehrte Damen und Herren,
liebe Messegäste!

Die Personal Austria findet heuer bereits zum dreizehnten Mal statt und hat sich als Österreichs Fachmesse für Personalwesen zum Großereignis im Bereich Human Resources entwickelt. Der diesjährige Schwerpunkt der immer breiter werdenden Themenpalette liegt auf dem besonders wichtigen Bereich Corporate Health.

Als Bundesminister für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz sind ArbeitnehmerInnenschutz und die betriebliche

Gesundheitsförderung für mich zentrale Kernaufgaben. Der Schlüssel zum Erfolg ist ein positives und altersgerechtes Arbeitsumfeld, denn die Arbeitsumgebung hat einen erheblichen Einfluss auf das Wohlbefinden der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer. Arbeitsbedingter Stress führt oft zu körperlichen und seelischen Erkrankungen. Dadurch kommt es zu Fehlzeiten, die Betroffenen können ihre volle Leistung nicht erbringen und die Produktivität sinkt.

Oft genügen schon kleine organisatorische Maßnahmen, um Arbeitsplätze und das Arbeitsumfeld stressfreier und sicherer zu gestalten und somit für motivierte und gesunde Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu sorgen. Hier müssen oft kreative Lösungen für die zunehmenden Herausforderungen im Personalwesen gefunden werden. Das kostengünstigste und effektivste Instrument dafür ist die Prävention.

In meinem Ressort haben wir dafür die Kompetenzstelle Gesundheitsförderung eingerichtet, die jährlich ein eigenes Gesundheitsförderungsprogramm erstellt. Dieses Gesundheitsförderungsprogramm beinhaltet diverse Angebote für

die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Hauses wie Ernährungsberatung, einen Arbeitspsychologen, Gesundheitschecks, Impfaktionen, Massagen, Entspannungstraining, Sportkurse und vieles mehr. Zusätzlich gibt es momentan eine großangelegte EU-Kampagne für weniger Stress und mehr Gesundheit auf Österreichs Arbeitsplätzen.

Die Personal Austria bietet eine ideale Plattform, um Informationen und Erfahrungen zum Thema Personalwesen mit Expertinnen und Experten aus verschiedensten Branchen auszutauschen. In diesem Sinne wünsche ich den InitiatorInnen der Konferenz weiterhin viel Erfolg und allen TeilnehmerInnen eine informative Veranstaltung!

Ihr Rudolf Hundstorfer

Keynote-Speaker



Prof. Dr. Jochen Prümper
Leiter Wirtschafts- und Organisationspsychologie,
HTW Berlin

Gel(i)ebtes Gesundheitsmanagement in Österreich und Deutschland

Im Vergleich zu Deutschland trinkt man in Österreich mehr Alkohol, raucht mehr und hat eine deutlich höhere Wahrscheinlichkeit, an Diabetes, Herzversagen, einem Arbeitsunfall oder durch die eigene Hand zu sterben. Dafür konsultieren Österreicher seltener einen Arzt, weisen wesentlich weniger Fehlzeiten auf und sind – nach eigenen Angaben – deutlich mehr bei bester Gesundheit.

Offensichtlich unterscheiden sich Österreicher und Deutsche also nicht nur – wie der Schauspieler und Kabarettist Karl Farkas einmal meinte – durch die gleiche Sprache, sondern auch durch ihr arbeitsbezogenes Gesundheitsverhalten. Aber ist dies den Personalverantwortlichen in beiden Ländern auch bewusst und findet diese Erkenntnis Niederschlag in länderspezifischen Maßnahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements (BGM)?

Wie leben Betriebe in Deutschland und Österreich tatsächlich BGM, welche Themen bewegen die beiden Länder, wer sind die jeweiligen Zielgruppen, welchen Stellenwert nimmt das BGM aktuell ein und wo geht die Reise hin? Was sind die TOP verhaltens-, was die TOP verhaltensbezogenen Präventionsmaßnahmen? Diesen und anderen Fragen ging die „Trendstudie Betriebliches Gesundheitsmanagement“, durchgeführt bei über 500 Befragten aus Deutschland und Österreich, nach. Die Teilnehmer, vorwiegend Personalisten und Führungskräfte, waren zumeist eng vertraut mit dem Thema BGM.

Keynote-Vortrag
Mittwoch, 05. November 2014
10:30–11:15 Uhr | Corporate Health Forum



Helmut Gruber
Geschäftsführer G.A. Service GmbH
präsentiert von Speakers Excellence

Employer Branding – Attraktive Unternehmen gewinnen attraktive Mitarbeiter

Helmut Gruber ist Unternehmer aus Leidenschaft und lebt nach dem Motto „Voll-G.A.S. – Zuerst dienen dann verdienen“. Auf diesem Leitmotiv gründet auch sein wirtschaftlicher Erfolg: Helmut Gruber ist heute Geschäftsführer und Inhaber eines florierenden Dienstleistungsunternehmens mit rund 30 Mitarbeitern und einem Umsatz von zwölf Millionen Euro.

Doch wenn es in seinem Unternehmen nur ums Geldverdienen ginge, dann befände sich seine Firma wohl nicht dort, wo sie heute steht: Helmut Gruber zeigt in seinem wegweisenden Vortrag, wie Unternehmen ihre Beschäftigten zu Königen machen, um mit begeisterten Mitarbeitern begeisterte Kunden zu gewinnen. In seinem Keynote-Vortrag veranschaulicht er zudem, wie Arbeitgeber mit gezieltem Employer Branding den Zeitgeist treffen, die richtigen Mitarbeiter ansprechen und magnetisch anziehen.

Eine anerkennende Haltung gegenüber den Mitarbeitern ist für Helmut Gruber nicht nur ein ständiges Anliegen, sondern auch der Schlüssel zum Erfolg: Er versteht sich darauf, Mitarbeiter zu Botschaftern eines Unternehmens werden zu lassen. In seinem bewusst praxisorientierten Keynote-Vortrag auf der Personal Austria gibt der Unternehmer sein gelebtes Erfolgswissen an die Fachbesucher weiter. Für Helmut Gruber heißt es: „Arbeit ist keine Pflicht, sondern Freude am TUN.“

Keynote-Vortrag
Donnerstag, 06. November 2014
09:30–10:15 Uhr | Praxisforum 2



Dr. Georg Horacek
Senior Vice President HR der OMV AG und
Präsident des Forums Personal im ÖPVZ

Die HR-Strategie – Notwendige Basis für ein erfolgreiches Personalmanagement

Für ein professionell aufgestelltes Personalmanagement ist eine HR-Strategie unverzichtbar: Nur so entkommen Personalmanager dem gängigen Vorwurf, sich im operativen und administrativen Geschäft zu verlieren. Doch wie gelangt die HR-Abteilung zu einer zielführenden Strategie, die perfekt auf die Unternehmensstrategie abgestimmt ist? Dieser grundlegenden Frage geht Dr. Georg Horacek, Senior Vice President HR der OMV AG und Präsident des Forums Personal im ÖPVZ, in seinem Keynote-Vortrag nach.

Der Personalleiter eines der größten österreichischen Industrieunternehmen beschreibt, wie die HR-Strategie aus der bestehenden Unternehmensstrategie abgeleitet werden kann – und zwar je nach Kurs, den der Betrieb für die nächsten fünf bis zehn Jahre eingeschlagen hat. Er verdeutlicht das Vorgehen anhand dreier Szenarien: am Beispiel einer Konsolidierungs- oder Sanierungsphase, im Fall der internationalen Expansion sowie für die Zielsetzung, Innovation und Performance zu steigern.

Dr. Horacek charakterisiert zudem den eigenen Beitrag, den das HR Management zur jeweiligen Unternehmensstrategie leisten kann und geht auf typische Einflussfaktoren wie die Generation Y, die Work-Life-Balance, den demografischen Wandel und gesetzliche Dimensionen ein. Auch für die Implementierung und Durchsetzung der HR-Strategie hat er praktische Beispiele parat und teilt darüber hinaus seine Erfahrungen aus dem eigenen Haus mit dem Publikum.

Keynote-Vortrag
Donnerstag, 06. November 2014
16:45–17:30 Uhr | Praxisforum 3

Ihr Wunschprogramm können Sie auf www.personal-austria.at & www.professional-learning.at individuell zusammenstellen und ausdrucken

Grußwort

Professional Learning Austria 2014

Fachmesse für Personalentwicklung, Training und E-Learning



Gabriele Heinisch-Hosek
Bundesministerin für Bildung und Frauen

Aus- und Weiterbildung sind die entscheidenden Faktoren für eine erfolgreiche Weiterentwicklung des Wirtschaftsstandorts Österreich. Die 6. Fachmesse für Personalentwicklung, Training und E-Learning „Professional Learning“ leistet dazu einen wichtigen Beitrag.

Es freut mich ganz besonders, dass neben Management-Training oder E-Learning/ Blended Learning auch Themen wie Frauenförderung mit familienbewusster Personalpolitik, Integrations- und Diversityberatung und Integration von Menschen mit Behinderung ins Arbeitsleben als Ausstellungsschwerpunkte gewählt wurden. Das zeigt deutlich, dass trotz der Dynamik und des Wettbewerbs immer auch die Bedürfnisse der MitarbeiterInnen Berücksichtigung im Personalmanagement der Unternehmen finden.

Diverse Forschungsergebnisse zeigen, dass Weiterbildung überwiegend von Personen mit höherem Bildungsniveau in Anspruch genommen wird. Ich hoffe, diese

Messe kann dazu beitragen, dass auch Geringqualifizierte, Ältere aber auch Frauen verstärkt motiviert werden, an Weiterbildung teilzunehmen, um ihre Arbeitsplätze und beruflichen Aufstiegsmöglichkeiten zu sichern.

Seitens meines Ressorts liegt ein großer Schwerpunkt in der Qualitätsentwicklung und Professionalisierung der Erwachsenenbildung. Die Erwachsenenbildungslandschaft in Österreich wirkt mit ihren rund 2.000 Anbietern jedoch oftmals unübersichtlich. Das Bundesministerium für Bildung und Frauen hat deshalb gemeinsam mit den Ländern unter wissenschaftlicher Begleitung den Qualitätsrahmen für Erwachsenenbildung Ö-Cert entwickelt. Damit kann Bildungsinteressierten ein qualitätsgesichertes Angebot garantiert werden.

Ich bedanke mich bei der Messeorganisation und wünsche allen AusstellerInnen und BesucherInnen eine gelungene und erfolgreiche Veranstaltung!

Ihre Gabriele Heinisch-Hosek

Schwerpunkt New Work



Die neue Welt der Arbeit – Chancen und Risiken der Flexibilisierung



Bettina Geuenich
Chefredakteurin
personal manager – Zeitschrift für Human Resources

Die Flexibilisierung ist der Megatrend unserer Arbeitswelt. Technische Errungenschaften wie Tabletcomputer und Smartphones sowie steigende Übertragungskapazitäten für den Datentransfer machen es möglich: Softwareentwickler und Berater, Redakteure und Vertriebler müssen ihre Arbeit nicht unbedingt an einem bestimmten Ort und zu bestimmten Zeiten erledigen.

Diese Möglichkeit weckt Begehrlichkeiten. Viele Arbeitnehmer wünschen sich Flexibilität, um Berufs- und Privatleben unter einen Hut zu bekommen. Die Arbeitgeber wiederum wollen Mitarbeiter, die flexibel auf Kundenwünsche reagieren. Vor diesem Hintergrund hinterfragen einige Organisationen ihre bestehenden Strukturen und organisieren Arbeit neu – zum Beispiel, indem sie auf fixe Arbeitszeiten verzichten, Desk-Sharing einführen und Homeoffice fördern.

Welche Chancen und Risiken birgt diese „neue Welt der Arbeit“ für Unternehmen? Inwiefern verändert der Trend zur Flexibilisierung die Organisationen? Welche

Erfahrungen sammeln sie in ihren Veränderungsprozessen – und welche Lernschritte sind auf Seiten der Führungskräfte und Mitarbeiter notwendig, um entsprechende Strukturen zu etablieren? Diese und andere Fragen diskutiert Bettina Geuenich, Chefredakteurin des Magazins personal manager, auf der Professional Learning Austria 2014 mit HR-Experten. Die Fachbesucher sind herzlich eingeladen, mit dabei zu sein und ihre eigenen Erfahrungen einzubringen!

Podiumsdiskussion
„Die neue Welt der Arbeit“
Donnerstag, 06. November 2014
14:30 – 15:15 Uhr | Praxisforum 3

Diskutierende:
Prof. Michael Bartz, Professor für internationales Business- und Exportmanagement, IMC Fachhochschule Krems, Leiter des „New World of Work“-Forschungszentrums
Mag. Sandra Micko, Personalchefin Microsoft Österreich
Mag. Doris Tomanek, Mitglied des Vorstands der UniCredit Bank Austria AG, zuständig für Human Resources in Österreich & Zentral- und Osteuropa
Michael Raberger, Geschäftsführer, Ricoh Austria

Moderation:
Bettina Geuenich, Chefredakteurin, personal manager

AMS Expert Talk



Quer denken – Innovationen schaffen: Welche Personalstrategien machen Unternehmen erfolgreich?



Dr. Johannes Kopf
Vorstand Arbeitsmarktservice AMS Österreich

Neues entsteht in Unternehmen oft durch Zufall. Oder doch nicht? Ist es möglich, durch entsprechendes Recruiting die Innovationskraft einer Firma zu stärken oder die bestehende Belegschaft dazu zu bringen, Bewährtes ganz neu zu denken? Wie integriert man ganz gezielt QuerdenkerInnen, die den Erfolg des Unternehmens im Blick haben und nicht bloß „gegen alles“ sind? Und wie stößt man einen Change-Prozess an, der die vielfältigen – manchmal verborgenen – Potenziale der MitarbeiterInnen nützt?

Der Erfolg von Unternehmen wird maßgeblich von ihrer Wandlungsfähigkeit und ihrem Umgang mit veränderten Anforderungen bestimmt. Ein Schlüssel dazu sind ihre MitarbeiterInnen und ihre Qualifikationen. Wichtig ist es außerdem, dass Neues im Arbeitsalltag erfolgreich implementiert wird. Und nicht zuletzt auch der Mut, andere Herangehensweisen zuzulassen.

Beim AMS Expert Talk diskutieren nach einer Keynote von Jens-Uwe Meyer, ei-

nem der führenden Innovations-Experten in Deutschland, Dr. Johannes Kopf (AMS) und UnternehmensvertreterInnen, wie Unternehmen langfristig eine für sie passende Veränderungskultur entwickeln können, welche Rahmenbedingungen den MitarbeiterInnen das Neudenken ermöglichen, welche Regeln es für den Regelbruch braucht und welche Chancen und Herausforderungen sich durch die Integration von QuerdenkerInnen in Teams ergeben.



Jens-Uwe Meyer
Gründer und Geschäftsführer, Ideeologen GmbH und Innolytics GmbH

AMS Expert Talk
Mittwoch, 05. November 2014
9:30 – 10:30 Uhr | Praxisforum 1

mit **Jens-Uwe Meyer**, Gründer und Geschäftsführer, Ideeologen GmbH und Innolytics GmbH

Dr. Johannes Kopf, Mitglied des Vorstands des AMS Österreich

Themenbereich Recht



Neues aus dem Arbeits-, Sozialversicherungs- und Steuerrecht

Ihr topaktuelles Wissens-Update mit „personellem“ Mehrwert

In den Bereichen des Arbeits-, Sozialversicherungs- und Steuerrechts ergeben sich immer wieder zahlreiche Neuerungen, unterliegen diese Themen doch einem stetigen Wandel. Die beiden Expertinnen, Dr. Alexandra Knell (Rechtsanwältin und Wirtschaftsmediatorin in selbstständiger Praxis) und Mag. Elisabeth David (Beraterin für Arbeits-, Sozialversicherungs- und Lohnsteuerrecht in der Steuer- & Service Steuerberatungs GmbH), informieren im Rahmen ihres Vortrags über sämtliche Neuerungen der Jahre 2014/2015.

Sie sprechen über bereits in Kraft getretene Änderungen und deren Konsequenzen, informieren über noch zu erwartende (Gesetzes-) Vorhaben und diskutieren, was dabei im Detail unbedingt beachtet werden muss. Die Besucher erhalten einen umfassenden Überblick über die erwähnten Kernbereiche, vor allem in Bezug auf die praktische Umsetzung. Die Neuerungen aus der Rechtsprechung und der Verwaltungspraxis, über

die Personalisten in jedem Fall informiert sein sollten, werden um wertvolle Praxistipps und den einen oder anderen Trick für die betriebliche Umsetzung ergänzt und mit Fallbeispielen lebhaft veranschaulicht.

Die Expertinnen stehen Ihnen im Anschluss an den Vortrag für Fragen zur Verfügung!

Dr. Knell und Mag. David sind Autorinnen von LexisNexis® KnowHow, dem Online-Portal für die Personalpraxis. Testen Sie LexisNexis® KnowHow 14 Tage gratis und erhalten Sie rasch Antworten auf all Ihre Fragen aus den Bereichen Arbeitsrecht und Personalverrechnung.

Jetzt anmelden unter:
<http://knowhow.lexisnexis.at>

Vortrag Themenreihe Recht
Donnerstag, 06. November 2014
13:00 – 13:45 Uhr | Praxisforum 2

Die Welt der Personalbücher!

Am Fachbuchstand der Messe erhalten Sie Fachbücher für Personalmanagement sowie die Bücher der Keynote-Speaker und Referenten! (Stand G.14)